

## Целевое обучение

---

Нижегородский кадровый центр «Работа в России» с 1 марта 2025 года организует сбор информации о потребности региона в целевой подготовке квалифицированных специалистов по программам высшего образования для установления целевой квоты на 2026-2027 учебный год

Нижегородский кадровый центр «Работа в России» (далее — Кадровый центр) информирует о старте сбора с 1 марта 2025 года информации о потребности региона в целевой подготовке квалифицированных специалистов по программам высшего образования для установления целевой квоты на 2026-2027 учебный год.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), как оператор Единой цифровой платформы «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») организует информирование участников целевого обучения через рассылку всем работодателям, зарегистрированным на ЕЦП «Работа в России».

С 2025 года изменился механизм формирования потребности в целевой квоте для граждан, поступающих на обучение в рамках целевой квоты.

Теперь квота будет определяться на основе потребностей конкретных работодателей.

Организовать целевое обучение в 2026 году смогут все заинтересованные стороны, которые могут выступать в роли заказчиков целевого обучения. К ним относятся: федеральные министерства и ведомства, региональные органы государственной власти, государственные и муниципальные учреждения, предприятия с долей государственного участия, организации ОПК и другие категории в соответствии со ст.71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Подача заявок о целевой кадровой потребности организации на 2026-2027 учебный год осуществляется только через [ЕЦП «Работа в России»](#).

Работодателям Нижегородской области, испытывающим потребность в целевой подготовке квалифицированных кадров, необходимо:

- пройти регистрацию организации в срок до 1 марта 2025 года на ЕЦП «Работа в России» с использованием Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА), с указанием в профиле организации ОКВЭД и формы собственности;
- в период с 1 по 31 марта 2025 года заполнить заявку на квоту для целевого обучения на 2026-2027 учебный год (с целью проведения согласования с исполнительными органами Нижегородской области по курируемой отрасли).

Дополнительно сообщаем, что механизм размещения работодателями предложений на заключение договоров о целевом обучении в 2025 году не изменился.

По вопросам, связанным с организацией целевого обучения, можно обращаться по номеру телефона: 8 (831) 234-07-18 (доб. 306) Пащенко Ольга Ивановна или по телефону Контакт-центра [8-800-250-47-47](#) для соединения с Кадровым центром вашего района.

1. Перед началом квотной кампании работодатели получают уведомление на ЕЦП «Работа в России»:

С 1 марта 2025 года на портале «Работа России» стартует кампания по подаче заявок на квоту для целевого обучения на 2026 учебный год.

Обращаем ваше внимание, что подача заявок через портал является обязательным условием для получения квоты на целевое обучение!

Если заявка не будет подана в установленный срок (до 1 апреля 2025 года), организация не сможет получить квоту.

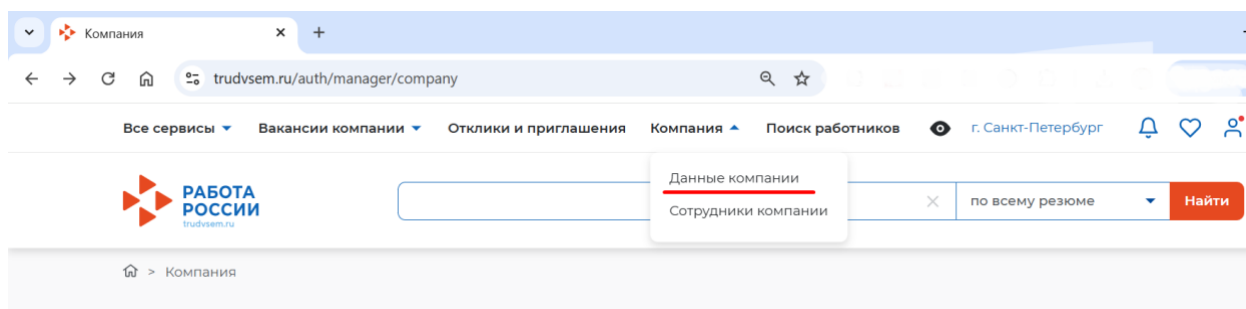
Перед подачей заявки необходимо указать в профиле компании ОКВЭД, форму собственности и категорию заказчика целевого обучения.

Подать заявку могут как заказчики целевого обучения, так и работодатели, не относящиеся к заказчикам целевого обучения.

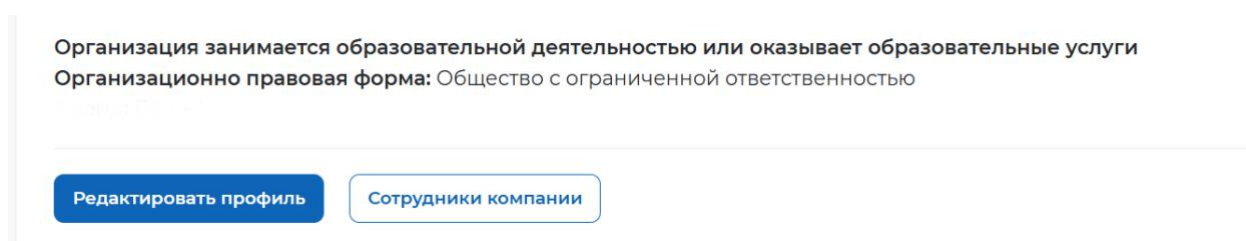
Подробная информация о порядке подачи заявок и сроках доступна на информационной странице портала.

2. Для подачи заявки о кадровой потребности, компаниям необходимо указать в своём профиле:

- ОКВЭД;
- форму собственности;
- соответствие компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (только для компаний, планирующих выступать заказчиками целевого обучения; для компаний, планирующих выступать исключительно местом осуществления трудовой деятельности гражданина, заполнение не требуется). При указании категории профиль компании направляется в орган СЗН для подтверждения корректности выбора. Об окончании модерации компания получит уведомление.



**Рисунок 1 – Переход на страницу с данными компании**



**Рисунок 2 – Кнопка «Редактировать профиль»**

Все сервисы ▾ Поиск работников Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Санкт-Петербург 🔔 ❤️ 👤

**РАБОТА РОССИИ**  
rabota.ru

Введите название резюме по всему резюме Найти

🏠 > Компания > Редактирование информации о компании

## Редактирование информации о компании

### Основная информация

Высокотехнологичные и наукоемкие отрасли России

Загрузите логотип вашей компании, чтобы сделать вакансии более заметными. Не допускайте использование логотипов других компаний. Указанный при регистрации ОГРН (или ОГРНИП) не может быть изменен

Загрузить логотип

ОГРН: 1026600785276  
ИНН: 6607008241  
КПП / ОКПО: 6607008241

### Отображаемое наименование работодателя \*

МУ Отдел культуры Шаройского муниципального р-на

Название организации, которое будет видно другим пользователям портала

### Полное юридическое наименование \*

МУ Отдел культуры Шаройского муниципального р-на

Введите данные о компании согласно уставным документам: свидетельству о регистрации, свидетельству о постановке на учет в налоговую инспекцию и др.

Если вы являетесь филиалом, заполните Наименование филиала и Наименование головной организации

### Организационно-правовая форма

Муниципальное унитарное предприятие ▾

### Отрасль промышленности

Промышленность боеприпасов и спецхимии ▾

### Форма собственности \*

Частная собственность ▾

### Вид экономической деятельности \*

01.11.1 Выращивание зерновых культур ▾

Укажите основной вид экономической деятельности компании

### Сфера деятельности

Сельское хозяйство, экология, ветеринария ▾

### Основная информация

Контактная информация

Контакты для администрации портала

Дополнительные сведения

Особенности организации

Набор иностранных граждан

**Рисунок 3 – Поля в профиле компании, необходимые для подачи заявки о кадровой потребности заказчиками и работодателями**

## Особенности организации

Отметьте соответствующее поле для доступа к расширенному функционалу.

Кадровое агенство

Образовательная организация

Выбирая данный вариант, вы подтверждаете, что ознакомлены с пользовательским соглашением и принимаете все его положения.

Заказчик целевого обучения 

Заполняется только компаниями, планирующими выступать в роли заказчиков целевого обучения

Заключать договоры о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты могут только категории компаний, указанные в статье ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

## Набор иностранных граждан

### Республика Узбекистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан подписано [Соглашение](#) об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Узбекистан

### Республика Таджикистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан подписано [Соглашение](#) об организованном наборе и привлечении граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Таджикистан

Сохранить

Отменить

Рисунок 4 – Отметка о соответствии компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

**Выберите категорию, к которой принадлежит ваша компания** ×

- Органы государственной власти и местного самоуправления (п. 1)
- Государственное и муниципальное учреждение, унитарное предприятие (п. 2)
- Государственная корпорация (п. 3)
- Государственная компания (п. 4)
- Организация ОПК (п. 5)
- Хозяйственное общество с государственным (муниципальным) участием (п. 6)
- Акционерное общество, акции которого находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации (п.7)
- Дочернее хозяйственное общество организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 (п. 8)
- Производитель сельскохозяйственных товаров (нахождение в статусе не менее 3-х лет и заключение договора по направлениям подготовки и специальностям сельского хозяйства, рыболовства и инженерии, согласно ч. 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ)
- Резидент территорий опережающего развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент особой экономической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент зоны территориального развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент Арктической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент свободного порта Владивосток (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник проекта на территориях инновационного центра «Сколково» (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник международного медицинского кластера (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник инновационных научно-технологических центров, (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник Военного инновационного технополиса «Эра» (п. 11)

**Рисунок 5 – Окно выбора одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

### 3. Заполнение формы заявки о кадровой потребности:

The screenshot shows the 'Целевое обучение' (Targeted Training) section on the 'Работа России' website. The breadcrumb trail is: Главная > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности. The main heading is 'Целевое обучение' and the sub-heading is 'Информирование о кадровой потребности'. A search bar at the top contains 'Введите название резюме' and a 'Найти' button. The form itself is titled 'Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:' and contains two radio button options: 'Заказчиком целевого обучения' and 'Работодателем'. Below the form are 'Сохранить' and 'Отменить' buttons. The footer contains navigation links for 'Работодатели', 'Соискатели', and 'Полезные ресурсы', along with contact information and app store links.

Все сервисы ▾ Поиск работников Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Санкт-Петербург 🔔 ❤️ 👤

**РАБОТА РОССИИ**  
trudvsem.ru

Введите название резюме по всему резюме 🔽 **Найти**

🏠 > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

## Целевое обучение

### Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

**Сохранить** **Отменить**

**Работа России**  
Trudvsem.ru

**Работодатели**

- Найти резюме
- Добавить вакансию
- Впервые на сайте

**Соискатели**

- Найти работу
- Добавить резюме
- Крупнейшие работодатели
- Трудоустройство инвалидов
- Впервые на сайте

**Полезные ресурсы**

- Роструд
- Минтруд России
- Портал госслужбы
- Онлайнинспекция.рф
- Соотечественники
- Торгово-промышленная палата РФ
- Роспотребнадзор
- Национальная система квалификаций
- Государственная служба занятости Республики Беларусь
- Работа без границ
- Социальная сеть «SkillsNet»

Меры безопасности | Техническая поддержка | Политика обработки персональных данных

© Федеральная служба по труду и занятости — rostrud.ru. При копировании информации – ссылка на trudvsem.ru обязательна

Доступно в Google Play Загрузите в App Store

**Рисунок 6 – Окно выбора роли компании**

Если в профиле компании заполнены не все необходимые данные, пользователю отобразится соответствующее информационное сообщение.

## Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

- Заказчиком целевого обучения
- Работодателем

### ⊗ Не подтверждены данные заказчика целевого обучения

Для создания кадровой потребности от лица заказчика требуется:

1. Перейти к [данным компании](#).
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".
4. В блоке "Особенности организации" выбрать категорию компании в соответствии со статьей 71.1 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
5. Сохранить изменения и ожидать согласования со стороны СЗН в течение 1 рабочего дня.

После успешного согласования вы сможете создавать кадровую потребность от лица заказчика.

[Перейти к данным компании](#)

Сохранить

Отменить

**Рисунок 7 – Информационное сообщение для заказчиков, не заполнивших необходимые данные в профиле компании**

## Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

- Заказчиком целевого обучения
- Работодателем

### Не заполнены данные в профиле компании

Для создания кадровой потребности от лица работодателя требуется:

1. Перейти к данным компании.
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".

После внесения данных вы сможете создавать кадровую потребность от лица работодателя.

[Перейти в профиль](#)

Сохранить

Отменить

**Рисунок 8 – Информационное сообщение для работодателей, не заполнивших необходимые данные в профиле компании**



- 3.1. Заполнение заявки заказчиком целевого обучения начинается с блока указания последующего места трудоустройства гражданина. Необходимо выбрать, работодателем будет выступать этот же заказчик целевого обучения или другая компания. Также необходимо указать регион трудоустройства и населённый пункт.

### Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

### Последующее трудоустройство граждан

Работодатель \*

Заказчик целевого обучения

Другая компания с портала «Работа России»

Регион трудоустройства \*

г. Москва

Населённый пункт


Выберите значение

**Рисунок 9 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан в свою компанию**

## Последующее трудоустройство граждан

### Работодатель \*

- Заказчик целевого обучения
- Другая компания с портала «Работа России»

 Поиск производится среди компаний, указавших вид экономической деятельности и форму собственности в профиле компании.

[Найти компанию](#)

### Регион трудоустройства \*

Выберите значение

### Населённый пункт

Выберите значение

**Рисунок 10 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан другую компанию**

## Поиск компании



Поиск по названию компании



ОГРН



ИНН



КПП



Выберите фильтры для формирования списка компаний

**Рисунок 11 – Окно поиска компании**

### 3.2. Далее заполняются характеристики обучения

#### Характеристики обучения

**Специальность \*** ⓘ  
Направление подготовки, специальность, научная специальность

Выберите значение

**Специализация**

Выберите значение

**Уровень образования \*** ⓘ  
Образование, получаемое по итогам обучения

Выберите значение

**Форма обучения \***

Выберите значение

**Образовательная организация \***

Выберите значение

**Регион обучения \***

г. Москва

**Количество мест \*** ⓘ  
Сколько человек должно быть обучено в рамках данного запроса

Введите число

Рисунок 12 – Блок с выбором характеристик обучения необходимых кадров

3.3. Последний блок – согласующие центры ответственности. Административный центр ответственности (при его наличии у организации, заполняющей заявку) проставляется автоматически на основании ОКВЭД компании. Отраслевой центр ответственности зависит от ОКВЭД компании, указанной местом трудоустройства, будет предзаполнен не для всех компаний. В случае, если данное поле не предзаполнено, необходим выбор одного из центров ответственности из выпадающего списка. Региональный отраслевой орган проставляется автоматически на основании региона трудоустройства и выбранного отраслевого центра ответственности.

**Согласование**

Федеральные государственные органы и организации, осуществляющие административно-распорядительные функции по отношению к заказчикам

**Административный центр ответственности** ⓘ

Комитет Администрации Рубцовского района по образованию

**Отраслевой центр ответственности \*** ⓘ

ФОИВ, отвечающий за основной вид деятельности компании

Министерство образования и науки Российской Федерации

**Региональный отраслевой орган \*** ⓘ

Министерство образования и науки Алтайского края

**Сохранить** **Отменить**

**Рисунок 13 – Блок согласование**

4. Подача заявки работодателем.
  - 4.1. В блоке «Последующее трудоустройство граждан» необходимо выбрать только регион трудоустройства и населенный пункт.

🏠 > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

## Целевое обучение

### Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

#### Последующее трудоустройство граждан

Регион трудоустройства \*

г. Москва

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 14 - Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение работодателем

- 4.2. Блок «Характеристики обучения» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.
- 4.3. Блок «Обязательства» для указания мер поддержки гражданам, которые работодатель готов обеспечить за заказчика целевого обучения.

## Обязательства

Выберите обязательства, которые вы готовы обеспечить вместо заказчика целевого обучения

### Меры нематериальной поддержки

Выберите значение

### Меры материальной поддержки

Предоставление стипендии

15 000

Премия за отличную успеваемость

Выплаты на переезд при трудоустройстве в другой регион

Рисунок 15 – Блок «Обязательства»

#### 4.4. Блок выбора заказчика целевого обучения

### Заказчик целевого обучения



Поиск производится среди компаний, указавших в профиле вид экономической деятельности, форму собственности, категорию, соответствующую части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

[Найти компанию](#)

#### **Рисунок 16 – Блок выбора заказчика целевого обучения**

4.5. Блок «Согласование» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.

5. Региональный отраслевой орган (помимо возможности самостоятельной подачи заявки от лица заказчика целевого обучения/работодателя) рассматривает поданные заявки (по своему региону) с возможностью согласования, отклонения, корректировки количества мест в меньшую сторону и изменения образовательной организации.

## Целевое обучение

### Кадровая потребность

Поддача кадровой потребности **Региональный отраслевой орган** Подать заявку

Поиск заявки Скрыть фильтры

Номер заявки:

Специальность:

Статус:

Заказчик:

Работодатель:

Регион обучения:

Учебное заведение:

Уровень образовательной программы:

Форма обучения:

Всего: 124 Выгрузить в xls

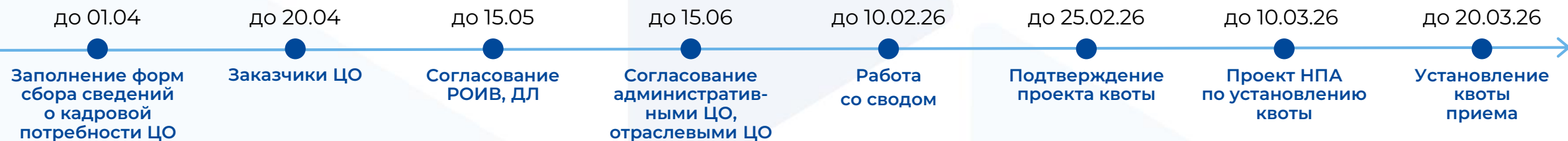
| <input type="checkbox"/> | Номер  | Заказчик                               | Специальность                                     | Уровень образования | Форма обучения | Количество мест | Учебное                     |
|--------------------------|--------|--|---|---------------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> | 123344 | Публичное акционерное общество Россети | 2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология | Бакалавриат         | Очная          | 12              | Первый М государст универси |

**Рисунок 17 – Просмотр заявок в личном кабинете регионального отраслевого органа**

| <input type="checkbox"/> | Номер  | Заказчик                               | Специальность                                     | Уровень образования | Форма обучения | Количество мест | Учебное заведение  | Работодатель | Статус            | Действие   |
|--------------------------|--------|--|---|---------------------|----------------|-----------------|--|--------------|-------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | 123344 | Публичное акционерное общество Россети | 2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология | Бакалавриат         | Очная          | 12              | Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова. | ООО Вымпел   | Согласование на р | ...  |
| <input type="checkbox"/> | 241421 | Публичное акционерное общество Россети | 2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология | Бакалавриат         | Очная          | 12              | Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова. | ООО Вымпел   | С                 | Согласовать<br>Отклонить<br>Изменить количество мест<br>Изменить образовательную организацию |
| <input type="checkbox"/> | 56262  | Публичное акционерное общество Россети | 2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология | Бакалавриат         | Очная          | 12              | Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова. | ООО Вымпел   | С                 |  |

**Рисунок 18 – Действия с заявками**

# I. Формирование квоты приема на целевое обучение на 2026/2027 учебный год



Заполнение форм сбора работодателями. При несоответствии работодателя статьи 71.1 указание последующего заказчика целевого обучения.

Согласование организациями, которые могут быть заказчиками целевого обучения статуса заказчика.

Согласование РОИВ потребности, внесение изменений при необходимости. Подписание общего свода зампредом субъекта РФ.

Согласование потребности, внесение изменений при необходимости.

Свод итоговой кадровой потребности в личных кабинетах образовательных организаций

Учет результатов при планировании КЦП, проведение конкурса по КЦП. Сравнение заявленной ЦК с установленным КЦП.

Формирование проекта распоряжения на ЕЦП «РР». Распоряжение формируется с указанием специальности, работодателя, образовательной организации и количества мест

Размещение итоговой квоты на ЕЦП «РР», а также в ЛК участников процесса

Формы сбора согласованная с МОН России

Экстерриториальные заказчики не проходят согласование в субъектах РФ. Перечень определяется отраслевым ЦО.

Для 100 % квот указан конкретный заказчик



## **Статья 71.1. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования**

(введена Федеральным [законом](#) от 03.08.2018 N 337-ФЗ)

1. На целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты принимаются граждане, которые прошли конкурс в соответствии с порядком приема, предусмотренным [частью 8 статьи 55](#) настоящего Федерального закона, и дали согласие на заключение договора о целевом обучении с:  
(в ред. Федерального [закона](#) от 14.04.2023 N 124-ФЗ)

1) федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления;

2) государственными и муниципальными учреждениями, унитарными предприятиями;

3) государственными корпорациями;

4) государственными компаниями;

5) организациями, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с [частью 2 статьи 21](#) Федерального закона от 31 декабря 2014 года N 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации";

6) хозяйственными обществами, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;

7) акционерными обществами, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;

8) дочерними хозяйственными обществами организаций, указанных в [пунктах 4, 6 и 7](#) настоящей части;

9) организациями, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях;

10) организациями, признанными сельскохозяйственными товаропроизводителями в соответствии с [частью 1 статьи 3](#) Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства", по направлениям подготовки и специальностям сфер сельского хозяйства, рыболовства и инженерии (при условии нахождения в указанном статусе не менее трех лет).

(п. 10 введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 221-ФЗ; в ред. Федерального [закона](#) от 14.04.2023 N 124-ФЗ)

11) организациями, являющимися резидентами территорий опережающего развития, особой экономической зоны, зоны территориального развития, Арктической зоны, свободного порта Владивосток, либо организациями, получившими статус участника проекта на территориях инновационного центра "Сколково", международного медицинского кластера, инновационных научно-технологических центров, а также статус участника Военного инновационного технополиса "Эра" Министерства обороны Российской Федерации (при условии нахождения в соответствующем статусе не менее трех лет).

(п. 11 введен Федеральным [законом](#) от 14.04.2023 N 124-ФЗ)

1.1. При приеме на целевое обучение по программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты меры материального стимулирования гражданина, с которым заключается договор о целевом обучении, в период его обучения устанавливаются в объеме на уровне не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном [частью 3 статьи 36](#) настоящего Федерального закона.

(часть 1.1 введена Федеральным [законом](#) от 14.04.2023 N 124-ФЗ)

2. **Квота** приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям устанавливается с учетом потребностей экономики в квалифицированных кадрах и отраслевых особенностях.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.12.2020 N 517-ФЗ)

3. Установление квоты приема на целевое обучение, утверждение [порядка](#) и [сроков](#) ее установления осуществляются:

1) Правительством Российской Федерации - за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;

2) органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления - за счет соответственно бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов.

4. Правительство Российской Федерации вправе устанавливать квоту приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении. (в ред. Федерального [закона](#) от 30.12.2020 N 517-ФЗ)

5. Граждане могут воспользоваться правом приема на целевое обучение по программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной [квоты](#), подав по своему выбору заявление о приеме в одну образовательную организацию высшего образования на одну образовательную программу высшего образования. (часть 5 в ред. Федерального [закона](#) от 14.04.2023 N 124-ФЗ)

6. В случае неисполнения заказчиком целевого обучения обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательной программе высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета в пределах установленной квоты, неисполнения таким гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение установленного срока либо расторжения заказчиком целевого обучения или гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке наряду с ответственностью, предусмотренной [частями 15 и 16 статьи 56](#) настоящего Федерального закона, заказчик целевого обучения или гражданин выплачивает штраф в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина, который зачисляется в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации. Если заказчик целевого обучения отказался от заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на обучение по образовательной программе высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета в пределах установленной квоты, или расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации, заказчик целевого обучения выплачивает штраф в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета за первый год обучения гражданина, который зачисляется в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации. [Порядок](#) выплаты указанного штрафа и порядок определения его размера и зачисления в федеральный бюджет устанавливаются Правительством Российской Федерации в положении о целевом обучении, в бюджет субъекта Российской Федерации или местный бюджет - органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления. (часть 6 в ред. Федерального [закона](#) от 14.04.2023 N 124-ФЗ)

7. Утратил силу с 1 мая 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 14.04.2023 N 124-ФЗ.

8. Наряду с установленными [статьей 61](#) настоящего Федерального закона основаниями прекращения образовательных отношений по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, образовательные отношения могут быть прекращены в случае отказа гражданина, принятого на обучение по образовательной программе высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета в пределах установленной квоты, от заключения договора о целевом обучении или расторжения им договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения им первой промежуточной аттестации. По заявлению гражданина он может быть переведен на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц. (часть 8 введена Федеральным [законом](#) от 14.04.2023 N 124-ФЗ)