***ДОГОВОР №\_\_\_\_\_\_***

***об организации временного трудоустройства безработных граждан,***

***испытывающих трудности в поиске работы (в том числе безработных граждан***

***в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые)***

 г. Нижний Новгород «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г.

 (место заключения договора) (дата заключения договора)

# Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Нижнего Новгорода», в лице директора Егоровой Людмилы Германовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Центр», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (полное наименование организации) в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (Ф.И.О., должность)

именуем\_\_\_ в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

* 1. Предметом настоящего договора является организация временных работ для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (**нужное подчеркнуть**):
* несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет;
* многодетных и одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
* граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;
* инвалидов;
* лиц предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости);
* лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание;
* вынужденных переселенцев и беженцев;
* граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных катастроф;
* граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

1.2. Настоящим договором определено следующее:

Виды работ, профессии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Место проведения работ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указать адрес, по которому расположены рабочие места)

Характер работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (временная, сезонная)

Дата начала работ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года.

Дата окончания работ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года.

2. Права и обязанности сторон

 2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Предоставить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест для временного трудоустройства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ безработных граждан, испытывающих трудности в

 (человек)

поиске работы.

2.1.2. Заключить с каждым трудоустроенным срочный трудовой договор в случае, если безработные граждане успешно прошли собеседование.

2.1.3. Направлять в Центр в течение 3-х рабочих дней копии приказа о приеме безработного гражданина на работу и срочного трудового договора.

2.1.4. Производить оплату труда граждан, занятых на временных работах, за фактически выполненную работу. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.1.5. В случае расторжения срочного трудового договора с гражданином до истечения срока действия настоящего договора и трудового договора, информировать об этом Центр в течение 3-х рабочих дней с момента издания соответствующего приказа.

2.1.6. Ежемесячно, не позднее \_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным, представлять в Центр:

- табель учета рабочего времени;

- акт сдачи-приемки работ (услуг).

2.1.7. Предоставлять возможность доступа сотрудника Центра к рабочим местам для проведения проверок на предмет участия граждан во временных работах.

2.1.8. Обеспечивать безопасные условия труда работающим на рабочих местах в соответствии с требованиями действующей системы стандартов безопасности труда, а для категории «инвалиды» - в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.1.9. Предоставлять в Центр копию приказа (выписку) об увольнении (переводе на постоянное место работы) гражданина не позднее 3-х рабочих дней со дня увольнения (перевода на постоянное место работы).

2.2. Центр обязуется:

2.2.1. Информировать безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, о возможности их участия во временных работах, организуемых Работодателем, об их видах и порядке проведения, условиях, требованиях, предъявляемых к работникам, режиме и оплате труда, а также о льготах, предоставляемых Работодателем при выполнении этих работ.

2.2.2. Осуществлять подбор и направление зарегистрированных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на временные вакантные места, созданные (выделенные) Работодателем.

2.2.3. Осуществлять снятие с учета трудоустроенных безработных граждан в предусмотренных законодательством случаях.

2.2.4. Осуществлять за счет средств областного бюджета материальную поддержку безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в период их временного трудоустройства в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц (не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше двукратной минимальной величины пособия по безработице), путем перечисления через кредитные организации на лицевые счета, указанные в заявлениях безработных граждан, направленных Центром для временного трудоустройства. Расчет материальной поддержки безработным гражданам производится за календарные дни (за любой период (день, неделя) участия во временных работах, в том числе за период временной нетрудоспособности, наступившей в период участия в работах.

2.2.5. Обеспечить проверку участия граждан во временных работах, составлять по итогам проверки акт текущего контроля.

3. Прочие условия

3.1. Изменение условий Договора осуществляется по взаимному соглашению сторон письменным дополнительным соглашением. Дополнительное соглашение согласовывается в том же порядке, что и Договор и в течение 5 рабочих дней (с даты регистрации) копия дополнительного соглашения представляется в Центр.

3.2. Стороны обязаны в течение 5 рабочих дней и не позднее даты окончания договора, оповещать друг друга в письменной форме обо всех происходящих изменениях: юридического адреса, банковских реквизитов, статуса и подчиненности.

3.3. Настоящий договор может быть расторгнут по письменному заявлению одной из сторон с мотивацией причин и в случае уведомления другой стороны.

3.4. Споры по вопросам, возникающим в процессе исполнения настоящего договора, разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ и условиями настоящего договора.

3.5. Действие настоящего договора может быть прекращено в случаях:

- нарушения правил и норм охраны труда и техники безопасности на временном рабочем месте;

- нарушения Работодателем условий настоящего договора;

- введения в установленном законом порядке в отношении Работодателя процедуры банкротства.

4. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года и действует по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года (включительно).

4.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу и является обязательным для обеих сторон.

К настоящему договору прилагаются:

Приложение 1 - Акт сдачи-приемки работ (услуг);

Приложение 2 - Акт о завершении работ по договору;

Приложение 3 – Акт текущего контроля.

5. Реквизиты и адреса сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Центр:**Государственное казенное учреждение****«Центр занятости населения города****Нижнего Новгорода»**603001, г.Н.Новгород, ул.Рождественская,24аТел./ факс (831) 437-40-56ИНН 5260234391; КПП 526001001Р/С 40201810400000100016 Банк Волго- Вятское ГУ Банка России (Л/С 083020560 в Министерстве финансов Нижегородской области) БИК 042202001; ОКПО 88594639ОГРН 1085260013112Директор ГКУ ЦЗН города Нижнего Новгорода\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Л.Г.Егорова/«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_ г.М.П.  | Работодатель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.(полное наименование)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.(юридический адрес)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.(телефон)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.(банковские реквизиты.)Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_ г.М.П. |

 Приложение 1

к договору об организации и проведении

временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности

в поиске работы

А К Т

сдачи-приемки работ (услуг) по договору №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г.

 г.Нижний Новгород «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_201 г

 (место заключения) (дата заключения)

 Мы, нижеподписавшиеся, представитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании

 (Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и представитель государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Нижнего Новгорода», в лице директора Егоровой Людмилы Германовны, действующего на основании Устава, с другой стороны, составили настоящий Акт о том, что условия договора №\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_201 г. выполнены:

в срок с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Принято \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

Уволено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

Затраты по оплате труда составили \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей.

Затраты на материальную поддержку составили \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей.

Стороны взаимных претензий по выполнению обязательств не имеют.

Настоящий акт составлен в 2 (двух) экземплярах, один из которых находится у Центра, второй – у Работодателя

Центр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) М.П.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) М.П.

Приложение 2

к договору об организации и проведении

временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности

в поиске работы

А К Т

о завершении работ по договору №\_\_\_\_

**«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**201 г.

 г. Нижний Новгород «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г.

 (место заключения) (дата заключения)

 Мы, нижеподписавшиеся, представитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании

 (Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны и представитель государственного

 (Устав, Положение)

казенного учреждения «Центр занятости населения города Нижнего Новгорода», в лице директора Егоровой Людмилы Германовны, действующего на основании Устава, с другой стороны, составили настоящий Акт о том, что условия договора №\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г. выполнены.

 При этом из числа безработных граждан трудоустроено всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (чел.)

В том числе:

 - несовершеннолетние граждане в возрасте 16-18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

 - многодетные и одинокие родители \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

- инвалиды \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

- лица предпенсионного возраста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

- вынужденные переселенцы и беженцы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных катастроф \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

- граждане в возрасте от 18 до 20 лет, из числа имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

Стороны взаимных претензий по договору не имеют.

Действие договора считать завершенным с «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

Центр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) М.П.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) М.П.

Приложение 3

к договору об организации и проведении

временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности

в поиске работы

АКТ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

к договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_г №\_\_\_\_\_

 г.Нижний Новгород «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

 (место составления акта) (дата составления акта)

Мы, нижеподписавшиеся, представитель государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Нижнего Новгорода» в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество)

в присутствии представителя (ей) Работодателя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество представителя Работодателя)

осуществили проверку предприятия, в результате которой установлено:

1. По состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на\_\_\_\_\_\_\_\_\_временных рабочих местах осуществляют трудовую деятельность:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ФИО участника временных работ | Профессия (специальность) | Дата трудоустройства, № приказа о приёме на работу | Размер заработной платы |
|  |  |  |  |

1. Краткое описание трудовой деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. За истекший период:
* уволены:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О.\* | Профессия | Дата | Причина уволь нения, № и дата приказа об увольнении |
| трудоустройства | увольнения |
|  |  |  |  |  |  |

\* В случае отсутствия уволенных граждан в графе Ф.И.О. пишется «отсутствуют».

1. Работодателем представлены в Центр сведения о потребности в работниках:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(дата предоставления сведений, количество рабочих мест, профессия)

При проверке присутствовали:

Представители Работодателя: Представитель Центра:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата) М.П. (подпись, дата) М.П.