|  |  |
| --- | --- |
| 26 декабря 2007 года | N 191-З |

**НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЗАКОН**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ**

Принят

Законодательным Собранием

20 декабря 2007 года

(в ред. законов Нижегородской области от 01.10.2008 [N 124-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03373855AE1364F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12F7EAEO), от 01.07.2010 [N 102-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03303A52A41A64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12F7EAEO), от 27.06.2011 [N 81-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03313B5FA51F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12D7EA7O), от 03.10.2013 [N 124-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333A56A71B64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12F7EAEO), от 30.04.2014 [N 43-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333153AF1F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12F7EAEO), от 05.05.2016 [N 57-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353A53A41F6DA98084A44509BE39B09526DEEA1F28D12FE678A4O),

с изм., внесенными [решением](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E0337385FA71264F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12A7EA7O) Нижегородского областного суда от 29.05.2008 N 3-117/08)

Настоящий Закон в соответствии с законодательством Российской Федерации устанавливает размер квоты, порядок выделения (создания) рабочих мест и осуществления контроля за приемом на работу граждан в пределах установленной квоты.

Целью настоящего Закона является обеспечение дополнительных гарантий трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03303A52A41A64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12F7EAFO) Нижегородской области от 01.07.2010 N 102-З)

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие понятия:

1) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником; в случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

2) квота - минимальное количество рабочих мест (должностей) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в процентах от среднесписочной численности работников организации, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации;

3) невыполнение квоты - неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в соответствии с установленными квотами для приема на работу, а также отказ работодателя в приеме на работу граждан, направляемых государственными учреждениями центрами занятости населения для трудоустройства на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты;

(ред. законов Нижегородской области от 03.10.2013 [N 124-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333A56A71B64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12F7EAFO), от 30.04.2014 [N 43-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333153AF1F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA6O))

4) утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03303A52A41A64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA4O) Нижегородской области от 01.07.2010 N 102-З;

5) центры занятости населения - государственные учреждения службы занятости, подведомственные органу исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющему полномочия в области содействия занятости населения, расположенные в муниципальных районах и городских округах Нижегородской области, обеспечивающие реализацию в пределах своей компетенции политики занятости населения и оказание гражданам и работодателям услуг в области содействия занятости;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333153AF1F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA7O) Нижегородской области от 30.04.2014 N 43-З)

6) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

(п. 6 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03303A52A41A64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA5O) Нижегородской области от 01.07.2010 N 102-З)

Статья 2. Правовая основа квотирования рабочих мест

Квотирование рабочих мест для граждан, относящихся к категориям, определенным [статьей 3](#Par41) настоящего Закона (далее - граждане), устанавливается в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE38F2514242B67D30C70B353E5CF0463BAFD7DB7FA4O) Российской Федерации, [Законом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE38F2514242B67D30C4073C3E5CF0463BAFD7DBF4435CFE79B6C276A6O) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE38F2514242B67D31C1083D3E5CF0463BAFD7DBF4435CFE79B6C0659AE61872ABO) от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE38F2514242B67D31C90835385CF0463BAFD7DBF4435CFE79B6C0659AE71672ADO) от 24 июля 1998 года N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Статья 3. Категории граждан, для которых устанавливается квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для следующих категорий граждан:

1) инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353A53A41F6DA98084A44509BE39B09526DEEA1F28D12FE678A5O) Нижегородской области от 05.05.2016 N 57-З)

2) работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Статья 4. Условия установления квоты

1. Квота устанавливается работодателям, численность работников у которых составляет более 100 человек, для организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

Квота устанавливается с учетом работающих в организации граждан, трудоустроенных ранее в соответствии с установленной квотой.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03313B5FA51F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12D7EA4O) Нижегородской области от 27.06.2011 N 81-З)

2. Квота рабочих мест для инвалидов устанавливается в размере 2 процентов, для работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, - в размере 1 процента.

(часть 2 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03303A52A41A64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA3O) Нижегородской области от 01.07.2010 N 102-З)

1

2 . При исчислении квоты для приема на работу граждан, указанных в

[статье 3](#Par41) настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не

включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или)

опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям

труда или результатам специальной оценки условий труда.

1

(часть 2 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333153AF1F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA5O) Нижегородской области от 30.04.2014 N 43-З)

2

2 . Работодателям, численность работников у которых составляет не менее

35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на

работу инвалидов в размере 1 процента среднесписочной численности

работников, но не менее 1 рабочего места.

2

(часть 2 введена [Законом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333A56A71B64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA7O) Нижегородской области от 03.10.2013 N 124-З)

3. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03373855AE1364F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12F7EAFO) Нижегородской области от 01.10.2008 N 124-З.

4. Перечень работодателей, которым устанавливается квота, и количество

граждан, трудоустраиваемых в счет квоты, определяются уполномоченным

органом исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющим

полномочия в области содействия занятости населения (далее - уполномоченный

2

орган), ежегодно в соответствии с [частями 1](#Par50) и [2](#Par64) настоящей статьи.

(в ред. законов Нижегородской области от 30.04.2014 [N 43-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333153AF1F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA3O), от 05.05.2016 [N 57-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353A53A41F6DA98084A44509BE39B09526DEEA1F28D12FE778ACO))

5. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается ежегодно Правительством Нижегородской области с учетом предложений уполномоченного органа для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 5. Работодатели, освобождаемые от обязательного квотирования рабочих мест

Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) организации, находящиеся в процессе банкротства.

Статья 6. Трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места

1. Трудоустройство граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, осуществляется работодателями как по направлению центров занятости населения, так и по заявлению граждан, непосредственно к ним обратившихся. Уведомление о приеме на работу гражданина в счет установленной квоты работодателем направляется в центр занятости населения (по месту нахождения работодателя) в течение пяти рабочих дней.

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

2. Отказ работодателя в приеме на работу гражданина в счет установленной квоты должен быть обоснован и представлен в центр занятости населения в письменной форме.

3. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя производится с особенностями, установленными Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE38F2514242B67D30C70B353E5CF0463BAFD7DBF4435CFE79B6C0659BE11B72A0O) Российской Федерации.

Статья 7. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать у уполномоченного органа и центров занятости населения информацию, необходимую для выполнения настоящего Закона.

2. Работодатели в соответствии с установленными квотами обязаны в течение трех месяцев со дня принятия решения, указанного в [части 4 статьи 4](#Par71) настоящего Закона, выделить (создать) рабочие места для трудоустройства граждан.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03373855AE1364F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA6O) Нижегородской области от 01.10.2008 N 124-З)

3. Работодатели обязаны представлять в центры занятости населения информацию:

1) о выполнении квоты, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в соответствии с установленными квотами для приема на работу, - ежемесячно по форме и в сроки, утверждаемые уполномоченным органом;

(в ред. законов Нижегородской области от 03.10.2013 [N 124-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333A56A71B64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA5O), от 30.04.2014 [N 43-З](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333153AF1F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA1O))

1

1 ) о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или

выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и работников моложе

18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной

ситуации, в соответствии с установленными квотами для приема на работу, -

ежемесячно;

1

(п. 1 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333153AF1F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EAEO) Нижегородской области от 30.04.2014 N 43-З)

2) об увольнении по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) работников, трудоустроенных в счет квоты, - в течение пяти рабочих дней;

3) о динамике рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты, - в течение десяти рабочих дней с даты принятия решения о выделении (создании), перепрофилировании, ликвидации рабочих мест или увольнения работников с квотируемых рабочих мест.

4. Работодатель вправе по соглашению с центром занятости населения зарезервировать незанятое рабочее место для будущего трудоустройства инвалида, проходящего обучение.

Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, осуществляется в порядке, определяемом Правительством Нижегородской области.

(часть 4 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353A53A41F6DA98084A44509BE39B09526DEEA1F28D12FE778ADO) Нижегородской области от 05.05.2016 N 57-З)

5. Работодатели обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

(часть 5 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353A53A41F6DA98084A44509BE39B09526DEEA1F28D12FE778A8O) Нижегородской области от 05.05.2016 N 57-З)

Статья 8. Полномочия органов службы занятости населения

1. Уполномоченный орган:

1) вносит в Правительство Нижегородской области предложения о размерах устанавливаемых квот;

2) определяет перечни работодателей, которым устанавливается квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты;

3) информирует Правительство Нижегородской области о выполнении решений по квотированию рабочих мест;

4) осуществляет надзор и контроль за приемом на работу граждан в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

5) обобщает практику применения и анализирует причины нарушений настоящего Закона;

6) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

(часть 1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333A56A71B64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12E7EA0O) Нижегородской области от 03.10.2013 N 124-З)

2. Центры занятости населения:

1) доводят до сведения работодателей условия квотирования рабочих мест и размер квоты;

2) формируют банк данных рабочих мест, выделенных (созданных) работодателями в счет квоты;

3) направляют безработных граждан в организации для трудоустройства на квотируемые рабочие места;

4) информируют органы местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области о выполнении решений по квотированию рабочих мест;

5) осуществляют иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

1

2 ) формируют банк данных зарезервированных рабочих мест по профессиям,

наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

1

(п. 2 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353A53A41F6DA98084A44509BE39B09526DEEA1F28D12FE778A9O) Нижегородской области от 05.05.2016 N 57-З)

3. В соответствии с законодательством Российской Федерации должностные лица уполномоченного органа имеют право в установленном порядке посещать организации с целью проверки информации и документов, связанных с квотированием рабочих мест и приемом на работу граждан в пределах установленной квоты.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03333153AF1F64F48A8CFD490BB936EF822197E61E28D12D7EA6O) Нижегородской области от 30.04.2014 N 43-З)

Статья 9. Финансирование выделения (создания) квотируемых рабочих мест

Выделение (создание) рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется работодателем за счет собственных средств.

Статья 10. Льготы работодателям

Работодателям, создающим дополнительные рабочие места для трудоустройства граждан сверх установленной квоты, в соответствии с законодательством о налогах и сборах могут предоставляться льготы по уплате налогов и сборов.

Статья 11. Ответственность за нарушение законодательства о квотировании рабочих мест

Ответственность за нарушение законодательства о квотировании рабочих мест наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

Статья 12. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) [Закон](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353E55A61C64F48A8CFD490B7BA9O) Нижегородской области от 20 мая 2003 года N 32-З "О квотировании рабочих мест";

2) [Закон](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353C52A01264F48A8CFD490B7BA9O) Нижегородской области от 1 июня 2005 года N 64-З "О внесении изменения в статью 4 Закона Нижегородской области "О квотировании рабочих мест";

3) [Закон](consultantplus://offline/ref=8EC996686226F13550DE26FF472E1DB37B329E03353C5FA31264F48A8CFD490B7BA9O) Нижегородской области от 6 июля 2005 года N 81-З "О внесении изменений в Закон Нижегородской области "О квотировании рабочих мест".

И.о. Губернатора области

С.А.ПОТАПОВ

Нижний Новгород

26 декабря 2007 года

N 191-З